

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА
Факультет соціології
Кафедра галузевої соціології

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Заступник декана

« » 2020 року



РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
ТЕХНОЛОГІЇ РОБОТИ З ПЕРСОНАЛОМ

для студентів

Галузь знань: 05 «Соціальні та поведінкові науки»
Спеціальність: 054 «Соціологія»
Освітній рівень: «Бакалавр»
Освітня програма: «Соціальні технології»
Вид дисципліни: вибіркова

Форма навчання денна
Навчальний рік 20 20 / 20 21
Семестр 5
Кількість кредитів ECTS: 4
Мова викладання, навчання
та оцінювання українська
Форма заключного контролю залік

Викладач: Безрукова О.А.

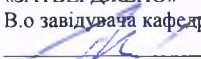
Пролонговано: на 2021/2022 н.р. Т.Г. Червінська (підпис, ПІБ, дата) «31» 08 2021 р.

на 20__/20__ н.р. _____ (підпис, ПІБ, дата) « » 20__ р.

КИЇВ – 2020

Розробник: Безрукова Ольга Анатоліївна, доцент кафедри галузевої соціології, доктор соціологічних наук, доцент

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

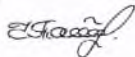
В.о завідувача кафедри галузевої соціології

Безрукова О.А.

Протокол № 3 від «28» серпня 2020 р.

Схвалено науково-методичною комісією факультету соціології

Протокол №1 від «28» серпня 2020

Голова науково-методичної комісії



Червінська Т.Г.

1. Мета дисципліни – формування в студентів комплексних знань з технологій роботи з персоналом та набуття ними відповідних умінь і навичок для їх використання у практичній соціально-економічній та організаційно-управлінській діяльності.

2. Попередні вимоги до опанування або вибору навчальної дисципліни:

1.Знати основні проблеми та поняття загальної соціології, соціології економіки, соціології організацій та управління, теорії соціальних технологій.

2.Володіти елементарними навичками програмування соціологічних досліджень та використання соціологічних методів у процесі аналізу соціальних об'єктів, явищ і процесів.

3. Анотація навчальної дисципліни. Навчальна дисципліна «Технології роботи з персоналом» входить до циклу професійної підготовки бакалаврів за спеціальністю «Соціологія», освітньою програмою «Соціальні технології», є дисципліною вільного вибору студентів блоку «Соціальні технології економічної сфери: менеджмент та маркетинг». Вона передбачає вивчення наукових засад, понятійного апарату, генезису, типології, структури і функцій даної дисципліни, а також принципів і особливостей проектування та реалізації соціальних технологій роботи з персоналом організаційних формувань в перехідному суспільстві.

У процесі вивчення дисципліни передбачається набуття студентами вмінь і навичок роботи з оцінювання пізнавальних і практичних можливостей технологій роботи з персоналом, а також здатностей їх використання у майбутній практичній діяльності. Отримані знання та навички сприятимуть підвищенню професійної компетентності майбутніх соціологів у процесі вивчення різних аспектів соціально-економічного життя суспільства.

Програма дисципліни складається з двох змістовних частин: частина 1 «Технології роботи з персоналом як напрям наукового знання»; частина 2 « Особливості конкретних технологій роботи з персоналом організацій».

4. Завдання (навчальні цілі):

- надання студентам комплексних знань про науковий статус, принципи, методи, зміст, типологію, структуру, функції, предметну сферу, основні поняття та перспективи подальшого розвитку технологій роботи з персоналом як наукового-прикладного напрямку, а також про його місце в системі сучасного наукового знання;
- набуття студентами необхідних умінь і навичок застосування соціологічного підходу до вивчення процесів технологізації соціально-економічної та організаційно-управлінської сфери, виявлення реальних можливостей технологій роботи з персоналом у перебігу розбудови сучасного соціуму, а також їх впливу на динаміку подальшого розвитку організаційних формувань перехідного суспільства;
- розширення в студентів наукового кругозору щодо характеру та особливостей соціальних технологій роботи з персоналом організацій як інструментального чинника соціальних змін і перетворень, забезпечення сталого функціонування та подальшого соціально-економічного розвитку сучасного соціуму.

Це спрямовано на формування наступних компетентностей:

- фк11. Здатність використання теоретичних знань щодо ефективності соціальних технологій для різних соціальних груп.
- фк12. Здатність використовувати соціальні технології з метою моніторингу стану соціального середовища.
- фк22. Навички використання соціальних технологій для формування кадрового потенціалу організації.
- фк23. Вміння визначати соціально-професійну структуру колективу та галузі, тенденції її розвитку.
- фк25. Навички застосування соціальних технологій для управління соціально-економічними відносинами

5. Результати навчання за дисципліною:

Результат навчання: (1) знати; 2) вміти; 3) комунікація; 4) автономність та відповідальність		Форми (методи або технології) викладання та навчання	Методи оцінки та пороговий критерій оцінювання	Відсоток у підсумковій оцінці
Код	Результат навчання			
1.1	Знати науковий статус, ключові концепції, структуру, принципи, функції та понятійно-категоріальний апарат технологій роботи з персоналом	лекції, практичні заняття, самостійна робота	усна відповідь, тематична доповідь, контрольне опитування	10
1.2	Знати основні види технологій роботи з персоналом, способи та механізми їх формування та запровадження в практику соціально-економічної діяльності сучасних організацій	лекції, практичні заняття, самостійна робота	усна відповідь, тематична доповідь, контрольна робота, контрольне опитування	20
2.1	Вміти аналізувати різні типи технологій роботи з персоналом організацій, а також їхні можливості у забезпеченні необхідних змін і перетворень	лекції, практичні заняття, самостійна робота	усна відповідь, тематична доповідь, контрольне опитування	10
2.2	Вміти виокремлювати ключові проблеми і умови запровадження технологій роботи з персоналом організацій з метою підвищення їх ефективності	лекції, практичні заняття, самостійна робота	усна відповідь, тематична доповідь, контрольне опитування	15
3	Вміти здійснювати презентацію індивідуального науково-дослідного завдання з використання технологій для аналізу та формування кадрового потенціалу соціальної організації	самостійна робота, презентація науково-дослідного завдання,	презентація індивідуального науково-дослідного завдання	15
4	Вміти самостійно здійснювати аналітичну, дослідницьку та пошукову діяльність різних аспектів роботи з персоналом організації	науково-дослідне завдання, самостійна робота	тематична доповідь, презентація, контрольна робота	30

6. Співвідношення результатів навчання дисципліни із програмними результатами навчання

Результати навчання дисципліни (код)	Програмні результати навчання (назва)					
	1.1	1.2	2.1	2.2	3	4
прн18. Знати ефективні соціальні технології, враховуючи соціально-демографічні особливості різних соціальних груп.	-	-	-	-	+	+
прн23. Демонструвати навички збору кількісної та якісної соціологічної інформації.	+	+	-	+	+	+
прн24. Аналізувати кількісну та якісну соціологічну інформацію.	-	+	+	+	+	+
прн29. Визначати та запроваджувати соціальні технології для формування кадрового потенціалу організації.	-	+	+	+	+	+
прн30. Аналізувати соціально-професійну структуру колективу та галузі, тенденції її розвитку.	-	-	+	+	-	+

7. Схема формування оцінки:

7.1. Форми оцінювання знань студентів:

- активна робота студента під час проведення практичних занять (усна відповідь, тематична доповідь, контрольне опитування) (PH1.1; PH1.2; PH2.1; PH2.2) – 30/20 балів,
- виконання двох контрольних робіт (PH1.1; PH1.2; PH2.1; PH2.2; PH4) – 40/24 балів (кожна робота по 20 максимальних або 12 мінімальних балів),

3) виконання та презентація результатів індивідуального науково-дослідного завдання (РН3; РН4) – 30/16 балів.

Форма підсумкового контролю -залік. Залік виставляється за результатами роботи студента впродовж усього семестру і не передбачає додаткових заходів оцінювання для успішних студентів. Якщо студент протягом семестру не набрав мінімальну кількість балів, він може отримати їх шляхом виконання завдань самостійної роботи та усного відпрацювання пропущених занять.

7.2 Організація оцінювання.

1. *Практичні заняття* оцінюються за фактом їх реального проведення, а бали накопичуються протягом усього семестру.
2. *Контрольна робота 1* виконується студентами в межах практичного заняття після вивчення тем 1-5
3. *Контрольна робота 2* також виконується у межах практичного заняття після вивчення тем 6-10.
4. *Індивідуальне науково-дослідне завдання* виконується студентами протягом семестру та презентується ними під час проведення останнього практичного заняття.

7.3 Шкала відповідності оцінок

Зараховано / Passed	60-100
Не зараховано / Fail	0-59

8. Структура навчальної дисципліни. Тематичний план лекцій і практичних занять

№ теми	Назва теми	Кількість годин		
		Лекції	Практичні заняття	Самостійна робота
Частина 1 «Технології роботи з персоналом як напрям наукового знання»				
1	Науковий статус, структура і предметне поле технологій роботи з персоналом	2	4	4
2	Історичні етапи розвитку технологій роботи з персоналом організацій	2	2	8
3	Наукові концепції технологізації роботи з персоналом організацій	2	4	6
4	Принципи і методи проектування технологій роботи з персоналом організацій	2	4	6
5	Зміст і класифікація сучасних технологій роботи з персоналом організацій	2	2	6
Контрольна робота 1			2	
Частина 2 «Особливості конкретних технологій роботи з персоналом організацій»				
6	Технології кадрового планування та залучення персоналу організацій	4	2	6
7	Технології мотивації та ділової оцінки персоналу організацій	2	2	6
8	Технології використання та розвитку персоналу організацій	2	2	6
9	Технології роботи в умовах кризи та запобігання професійній деформації персоналу	4	4	6
10	Технології формування кар'єри персоналу та впровадження кадрових інновацій	4	4	6
Контрольна робота 2			2	
Всього:		26	34	60

Загальний обсяг дисципліни – 120 годин, в тому числі:

лекції–26 годин;

практичні заняття –34 години;

самостійна робота –60 годин.

9. Рекомендована література:

Основна:

1. Андруник А.П. Технологии эффективного менеджмента [Электр. Ресурс]: учебное пособие /А.П.Андруник.Пермь:»Кунгурская типография», 2015.С.100-125, 134-172,180-200.
2. Богатырева О.Н. Кадровые технологии в системе управления персоналом: учебное пособие /О.Н.Богатырева, Е.Ю.Бармина.-СПб: СПб ГТУРП, 2013.С.21-38.
3. Гавриш О.А. Технологии управления персоналом: моногр./ О.А.Гавриш, Л.С.Довгань, Н.В.Семенченко.-К.:НТУУ «КПІ імені Ігоря Сікорського, 2017.С. 88-123, 176-287.
4. Сучасні технології роботи з персоналом: наук.розробка/С.М.Серьогін, І.В.Шпекторенко, Н.А.Липовська та ін.-К.: НАДУ,2010.-48с.

Додаткова:

1. Аверченко Л.К. Управление персоналом в организации: учеб.пособие/Л.К.Аверченко.-Новосибирск: Изд-во Сиб.АГС,2015.-С. 70-120.

2. Дейнека А.В. Управление персоналом: учебник /А.В.Дейнека. – М.: Изд-во: Дашков и К, 2010. – С. 143-170.
3. Лукашевич В. В. Основы управления персоналом: учеб. пособие/В.В.Лукашевич.— М.: КноРус, 2007.— С. 28-66.
4. Лукичева Л. И. Управление персоналом: учеб. пособ. /Л.И.Лукичева.-М.: Омега-Л, 2008 .- 262 с.
5. Савельева В.С. Управління персоналом: навч. посіб./В.С.Савельєва - К.: ВД „Професіонал”, 2005. - 200 с.

